

## POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

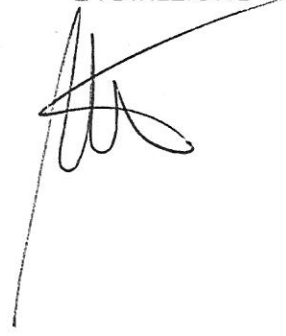
La CAMILLETTI S.r.l. consapevole del ruolo che ricopre nella realtà del territorio in cui opera, oltre che assicurare il proprio sviluppo, si impegna di fronte a tutte le parti interessate ad operare nell'ambito delle proprie attività in un'ottica di rispetto per l'uomo e per l'ambiente, oltre che di responsabilità sociale, al fine di:

- ☞ non utilizzare lavoro minorile e/o infantile e a ritenere idonei al lavoro tutte quelle persona che abbiano compiuto il sedicesimo anno di età con le tutele e limitazioni dettate dalla normativa nazionale,
- ☞ non fare ricorso né da sostegno a forme di lavoro forzato e/o obbligato, e tutto il personale è libero di porre fine al proprio rapporto di lavoro dandone ragionevole preavviso,
- ☞ assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre e si impegna a ridurre e/o eliminare i rischi, grazie anche alla costituzione di un Comitato per la Salute e Sicurezza, l'adozione di specifiche procedure per fronteggiare i potenziali rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e l'effettuazione di periodiche e formale valutazione dei rischi.
- ☞ Garantire che tutto il personale dell'azienda è libero di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con la Camilletti S.r.l., senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni da parte dell'Azienda.
- ☞ non ricorrere né da sostegno a nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, né interferisce con l'esercizio dei diritti del personale di perseguire principi o pratiche connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.
- ☞ impegnarsi a trattare tutto il suo personale con dignità e rispetto, senza mai ricorrere o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, adottando esclusivamente le misure disciplinari previste dal CCNLL di riferimento.
- ☞ impegnarsi a rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli altri standard in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche.
- ☞ Garantire a tutto il personale il diritto ad un salario dignitoso e per tale motivo che l'azienda si impegna a rispettare gli standard legali ed in CCNLL di riferimento, provvedendo alla loro liquidazione secondo le modalità più comode al lavoratore. Qualora il lavoratore ravvisi la necessità di presentare rimostranze e/o contestazioni a riguardo dei compensi liquidati può presentare espresso reclamo, secondo le procedure adottate in azienda.

Inoltre la Direzione della CAMILLETTI S.r.l. si impegna a:

- ☞ diffondere e rendere pubbliche la politica e le strategie aziendali in materia ambientale e di responsabilità sociale;
- ☞ seguire gli standard delle norme SA8000;
- ☞ definire obiettivi e traguardi per assicurare il miglioramento continuo dell'azienda e la verifica delle proprie prestazioni;
- ☞ selezionare fornitori e sub-fornitori in base ai criteri della tutela e dell'etica del lavoro;
- ☞ proseguire nel sostegno di iniziative a carattere sociale.

LA DIREZIONE

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right, positioned below the text 'LA DIREZIONE'.